Brady Corporation 지원자, 후보자 및 직원 개인 정보 보호 정책

이 정책은 다음을 설명합니다.

- **지원, 모집, 채용 및 고용 과정에서 수집하는 정보의 종류와 수집 이유;**
- **해당 정보를 사용하는 방법;**
- **해당 정보에 액세스하고 업데이트하는 방법.**

당사가 수집하는 정보 유형:

이 정책은 귀하가 당사와 공유하는 정보 및/또는 Brady Corporation, 그 자회사 및 계열사(Brady)가 지원, 채용, 고용 또는 채용 프로세스 중에 획득하거나 생성할 수 있는 정보를 다룹니다.

- 귀하의 이름, 주소, 이메일 주소, 전화번호 및 기타 연락처 정보;
- 귀하의 이력서 또는 이력서, 커버 레터, 이전 및/또는 관련 업무 경험 또는 기타 경험, 교육, 성적 증명서 또는 귀하가 지원 및/또는 지원 및 채용 프로세스를 지원하기 위해 당사에 제공한 기타 정보;
- 귀하가 받을 수 있는 인터뷰 및 전화 검사 정보(있는 경우);
- 귀하가 찾고 있거나 찾고 있는 고용 유형, 현재 및/또는 원하는 급여 및 보상 및 복리후생 패키지와 관련된 기타 조건, 재배치 의향 또는 기타 선호하는 직업에 대한 세부 정보;
- 귀하가 지원하는 직위에 대해 어떻게 알게 되었는지에 대한 세부 정보;
- 성별, 귀하의 시민권 및/또는 국적에 대한 정보, 군필 여부, 의료, 건강 및 장애 정보 및/또는 귀하의 인종 또는 민족적 출신과 같이 지원 또는 채용 과정에서 공개된 모든 민감한 및/또는 인구통계학적 정보;
- 참조 정보 및/또는 배경 조사에서 받은 정보(해당하는 경우), 제3자가 제공한 정보 포함;
- 귀하가 Brady에 제출한 이전 지원서 및/또는 Brady에서의 이전 고용 기록과 관련된 정보;
- 당사가 귀하에게 제안하는 경우, 위의 사항 외에 귀하의 이전 주소, 운전 면허증 번호 및 생년월일;
- 귀하의 지원서 또는 잠재적인 향후 지원서(예: 귀하의 LinkedIn 프로필)와 관련이 있다고 판단되는 온라인을 포함하여 공개적으로 사용 가능한 출처의 귀하의 정보; 및/또는 인터뷰 심사 과정의 일부로 받을 수 있는 평가와 관련된 정보
- 귀하가 받아야 하는 약물, 알코올 또는 기타 의료 검사 결과;
- 고용된 경우 위 항목 외에도 정부 ID 또는 사회 보장 번호, 세금 선택, 세금 및 사회 혜택 또는 사회 보장 목적에 필요한 기타 정보, 시민권/비자 확인을 위한 정보, 은행 정보를 수집합니다. 지

불금을 직접 입금하기로 선택한 경우

• 귀하, 귀하의 배우자(있는 경우) 및 건강 또는 기타 보험 또는 기타 고용 혜택 제공에 필요한 부양 가족에 대한 정보

• 이름, 관계, 전화번호를 포함한 귀하의 비상 연락처 정보;

• 자기 평가 및 성과 검토, 징계 조치, 승진 또는 규율, 급여 인상, 인센티브 또는 기타 보상을 포함한 귀하의 업무 성과에 대한 정보;

• 의료 또는 건강 정보 및/또는 귀하의 고용과 관련되거나 필요할 수 있는 귀하가 제공할 수 있는 기타 모든 개인 정보.

수집한 정보를 사용하는 방법:

귀하의 정보는 Brady가 다음을 포함하되 이에 국한되지 않는 지원, 채용, 고용 및 고용 프로세스를 수행하기 위해 사용됩니다.

• 우리의 경력 기회에 대한 귀하의 기술, 자격 및 관심 평가;

• 귀하의 정보를 확인하고 신원 조회 및/또는 채용 제의를 받은 경우 배경 조사 수행(해당되는 경우);

• 채용 프로세스 및/또는 지원에 대한 커뮤니케이션(적절한 경우 Brady에서의 다른 잠재적 경력 기회에 대한 정보 제공 포함);

• 해당되는 경우 현지 법률 및/또는 규정에 따라 요구되는 보고서 작성 및/또는 제출;

• 귀하가 요청한 경우, 필요한 경우 이민 비자 또는 취업 허가증 취득을 지원합니다.

• 채용 관행의 다양성 개선을 포함하여 Brady의 지원 및/또는 채용 프로세스를 개선합니다.

• 해당 법률, 규정, 법적 절차 또는 집행 가능한 정부 요청을 준수합니다.

• 귀하의 교육 및 직업적 배경과 기술에 대한 조사를 적극적으로 수행하고 귀하가 당사의 역할에 적합하다고 생각되는 경우 귀하에게 연락합니다.

• 기회 균등 고용에 대한 약속의 일환으로 참여자 멤버십을 민감한 정보 및/또는 인구통계학적 정보와 연결하는 것을 포함하여 다양성 및 포용 노력을 지원하기 위해 다양한 조직의 멤버십에 관한 정보를 처리합니다.

• 위에 언급된 것 외에도 보상, 복리후생, 성과 평가, 승진 또는 징계 제공, 법률 및 세금 의무 충족, 교육 제공 및/또는 업무 관련 사고 또는 부상 관리를 위해 고용된 경우, 당사 시설 및 시스템의 보안을 위해 및/또는 회사의 목표를 촉진하기 위해 기타 합법적인 활동을 수행하기 위해 사용됩니다.

우리는 또한 법률이 요구하거나 허용하는 바에 따라 Brady, 사용자, 지원자, 후보자, 직원 또는 대

중의 권리와 재산을 보호하기 위해 귀하의 정보를 사용할 것입니다.

Brady에서 채용 제안을 받고 이를 수락하는 경우 지원 및 채용 과정에서 수집된 정보는 채용 기록의 일부가 됩니다.

당사는 잠재적으로 귀하와 계약 또는 기타 고용 계약을 체결하기 전에 귀하의 요청에 따라 조치를 취하기 위해 필요한 경우 귀하의 정보를 수집하고 처리합니다.

또한 당사는 특정 상황에서 귀하의 개인 정보를 처리하기 위해 귀하의 동의를 구하거나 법적 의무를 준수하거나 법적 청구와 관련된 목적을 위해 필요한 경우 처리할 수 있습니다. 당사가 지원 또는 채용 프로세스를 개선하기 위해 귀하의 정보를 사용하는 경우, 당사는 가능한 최고의 후보자를 채용하는 것이 당사의 정당한 이익에 부합한다는 근거로 진행합니다.

귀하의 정보에 접근할 수 있는 사람:

• 귀하의 정보는 위에서 설명한 목적과 관련하여 미국 및 기타 관할권에 있는 계열사, 자회사 또는 합작 회사와 공유될 수 있습니다. 현재 Brady 직원이 귀하를 Brady에 추천한 경우 귀하의 동의 하에 해당 직원에게 귀하의 지원 진행 상황을 알리고 Brady 직원에게 프로세스 결과를 알릴 수 있습니다. 경우에 따라 귀하가 현재 Brady 직원과 같은 기간 동안 동일한 대학/학교에 다녔거나 동일한 이전 고용주를 공유한 것으로 확인되면 귀하에 대한 피드백을 위해 해당 직원과 상의할 수 있습니다.

• 모든 Brady 직원은 귀하의 이름, 직함, 회사 전화번호, 작업장 위치, 이메일 주소를 포함한 귀하의 개인 비즈니스 정보와 Brady 시스템을 사용하여 게시하기로 선택한 추가 정보에 액세스할 수 있습니다.

• Brady는 또한 Brady를 대신하여 활동하는 서비스 제공업체를 이용하여 확인/신원 조회 목적 및 고용된 경우 보상 및 혜택 제공을 포함하여 위에서 설명한 일부 서비스를 수행할 수 있습니다. 귀하의 정보는 법률에 따라 다양한 정부 기관과 외부 세금 및 인적 자원 서비스 제공업체에도 제공됩니다. 이러한 서비스 제공자는 귀하가 거주하는 국가 또는 귀하가 지원한 직책이 위치한 국가 외부에 위치할 수 있습니다.

• Brady는 해당 법률 및 규정을 준수하거나 법적 절차에 대응하기 위해 현지 노동 당국, 법원 및 재판소, 규제 기관 및/또는 법 집행 기관과 같은 외부 제3자에게 귀하의 정보를 공개해야 하는 경우가 있습니다. .

• 또한 당사는 귀하의 동의가 있는 경우(예: 참조인에게 연락할 수 있는 권한을 부여한 경우), 사기, 보안 또는 기술 문제를 감지, 예방 또는 해결하거나 보호하기 위해 귀하의 개인 정보를 다른 제3자와 공유합니다. Brady, 당사 사용자, 지원자, 후보자, 직원 또는 대중의 권리, 재산 또는 안전에 대한 피해 또는 기타 법에서 요구하는 바에 따라.

• 추천인의 개인 정보를 Brady에게 제공하기 전에 추천인의 동의를 얻는 것은 귀하의 책임입니다.

• Brady는 전 세계적으로 운영되며, 이는 귀하의 정보가 미국을 포함하여 원래 수집된 국가 또는 지역 외부에서 저장 및 처리될 수 있음을 의미합니다. 이러한 국가 중 일부에서는 귀하가 거주하는 국가에서보다 정보와 관련하여 더 적은 권리를 가질 수 있습니다. 귀하의 정보가 처리되는 위치에 관계없이 당사는 이 정책에 설명된 것과 동일한 보호를 적용합니다. 또한 아래에 설명된 유럽 프레임워크와 같이 데이터 전송과 관련된 특정 법적 프레임워크를 준수합니다. 유럽 위원회는 유럽 경제 지역(EEA) 외부의 특정 국가에서 개인 데이터를 적절하게 보호한다고 결정했습니다. 위원회 웹사이트에서 현재 유럽 위원회의 적절성 결정을 검토할 수 있습니다. EEA에서 미국과 같은 다른 국가로 데이터를 전송하기 위해 당사는 EU 법률과 동등한 수준의 보호를 설정하는 법적 프레임워크를 준수합니다.

o 모델 계약 조항. 유럽 위원회는 EEA 외부로 데이터를 전송할 때 적절한 보호를 보장하는 수단으로 표준 계약 조항의 사용을 승인했습니다. 모델 계약 조항을 데이터 전송 당사자 간에 수립된 계약에 통합함으로써 EEA 또는 영국 외부에서 적정성 결정이 적용되지 않는 국가로 전송될 때 개인 데이터가 보호되는 것으로 간주됩니다. 당사는 데이터 전송을 위해 이러한 모델 계약 조항에 의존합니다.

Brady는 지원 및 채용 프로세스의 일부로 수집, 처리 및 저장되는 귀하에 대한 정보를 보호하기 위해 적절한 조치를 취합니다.

귀하의 정보에 대한 당사의 보유:

귀하가 Brady에 지원했으나 귀하의 지원이 성공적이지 못한 경우(또는 귀하가 프로세스를 철회하거나 제안을 거절한 경우) Brady는 귀하의 지원 후 일정 기간 동안 귀하의 정보를 보유할 것입니다. 채용 결정과 관련하여 법적 문제에 직면한 경우, Brady에서 현재 또는 미래의 다른 작업에 대해 귀하를 고려하고 채용 프로세스를 더 잘 이해, 분석 및 개선하는 데 도움이 되는 등 다양한 이유로 이 정보를 보유합니다.

다른 역할에 대한 고려를 위해 귀하의 정보를 보유하는 것을 원하지 않거나 업데이트하기를 원하는 경우 askHR@bradycorp.com으로 문의하십시오. 그러나 법률에서 요구하거나 법적 청구로부터 스스로를 보호하기 위해 필요한 경우 일부 정보를 보유할 수 있음을 유의하십시오.

귀하가 Brady에 고용된 경우 당사는 귀하의 고용과 관련하여 법적 문제에 직면할 경우를 대비하고 고용 후 혜택 이행 요청을 처리하기 위해 법적 또는 규제 요구 사항을 포함하여 다양한 이유로 귀하의 서비스 범위를 벗어나 귀하의 개인 정보를 보유합니다.

귀하의 정보에 관한 귀하의 권리:

특정 국가 또는 관할권에서 귀하는 데이터 보호법에 따라 특정 권리를 가질 수 있습니다. 여기에는 액세스를 요청하거나 귀하의 정보를 업데이트 또는 검토할 수 있는 권리, 정보를 삭제 또는 익명화하도록 요청하거나 Brady가 특정 목적으로 정보를 사용하는 것을 반대하거나 제한할 수 있는 권리가 포함될 수 있습니다.

귀하가 EEA 또는 영국에 있고 액세스 권한을 행사하려면 privacyeurope@bradycorp.com으로 이메일을 보내거나 다음 링크에 있는 양식을 작성하십시오: https://www.brady.eu/forms/contact/privacy-policy-form.

미국 또는 캐나다에 거주하고 있고 액세스 권한을 행사하려면 +1 888-250-3082로 전화하거나 https://www.bradyid.com/forms/contact 링크에 있는 양식을 작성하십시오. /프라이버시 요청.

전 세계 다른 곳에 거주하는 경우 해당 지역의 Brady 웹사이트를 확인하고 메인 페이지에 링크된 개인 정보 보호 정책에서 연락처 정보를 찾으십시오. 당사는 해당 법률에 따라 모든 요청에 응답하므로 귀하의 요청을 준수할 수 없는 상황이 있을 수 있습니다.

michael_golden@bradycorp.com으로 Brady의 데이터 보호 책임자에게 연락할 수도 있습니다. 귀하의 거주 국가에 따라 귀하는 귀하의 개인 정보에 관한 질문이나 우려 사항을 현지 데이터 보호 당국에 제기할 수도 있습니다.

이 정책에 대한 변경 사항:

당사는 이 정책을 수시로 변경할 수 있습니다. 이 정책에 대한 변경 사항은 이 페이지에 게시됩니다. 이 정책의 각 버전은 마지막 페이지 하단에서 발효일별로 식별됩니다.

최종 업데이트: 2022년 12월 27일